

## 國立臺東大學獎勵特殊優秀人才要點

(99.09.21)99學年度第1學期第2次學術審議委員會會議通過

(99.10.06)99學年度第1學期第3次臨時學術審議委員會會議修正通過

(100.06.09)99學年度第2學期第1次學術審議委員會會議修正通過

(101.10.18)101學年度第1學期第1次學術審議委員會會議修正通過

(102.03.14)101學年度第2學期第1次臨時學術審議委員會會議修正通過

(103.10.20)103學年度第1學期第1次學術審議委員會會議修正通過

一、國立臺東大學(以下簡稱本校)依據科技部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」，厚植我國國際化基礎，培育具備競爭力人才，強化留才及攬才誘因，特訂定本校獎勵特殊優秀人才要點(以下簡稱本要點)。依本要點獲審核通過為本校延攬或獎勵特殊優秀人才之專任教研人員，得於每月薪資外，另支給獎勵金。

二、獎勵對象及獎勵人數：

(一)獎勵對象：依科技部之規定為本校現職及新聘之編制內特殊優秀專任教學研究人員。特殊優秀教學研究人員指學術研究、產學研究或跨領域研究績效傑出人員，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及軍公教退休人員。

本校編制內專任教學研究人員，如依相關規定被借調人員，由借調機構提出申請。新聘人員指於國內第一次受聘者(到職期間依科技部所訂日期為準)，不含自國內公私立大專校院或學術研究機關(構)延攬之人員。

(二)申請獎勵人數上限：配合科技部每年度相關公告內容。

三、審查：由本校學術審議委員會審議，經審議通過之申請案件，呈校長核定後函送科技部申請。

審查方式以申請人五年內最具代表性成果與績效之總點數排序，每年評估一次，申請人之最具代表性成果包含學術論文、專書及專利數與研究計畫。各案(論文)對應的點數如下：

(一)學術論文計點方式分為下列三種：

1. 以JCR最新公告之相關學門SCI、SSCI期刊資料庫之影響係數排名百分比

| SCI 排名百分比         | 點數 |
|-------------------|----|
| 排名 $\leq$ 5%      | 50 |
| 5%<排名 $\leq$ 10%  | 40 |
| 10%<排名 $\leq$ 30% | 30 |
| 30%<排名 $\leq$ 50% | 20 |
| 50%<排名            | 10 |

| SSCI 排名百分比                   | 點數 |
|------------------------------|----|
| 排名 $\leq 10\%$               | 60 |
| $10\% < \text{排名} \leq 30\%$ | 45 |
| $30\% < \text{排名} \leq 50\%$ | 30 |
| $50\% < \text{排名} \leq 75\%$ | 20 |
| $75\% < \text{排名}$           | 10 |

2. 刊登於未具影響係數期刊之論文

| 資料庫名稱                           | 點數 |
|---------------------------------|----|
| A&HCI                           | 30 |
| TSSCI                           | 25 |
| THCI-Core                       | 25 |
| EI                              | 10 |
| ABI                             | 8  |
| 其它具審稿機制(具兩份書面審查意見<br>及 ISSN)之期刊 | 5  |

作者排名順序加權方式以點數乘上相對應之百分比

| 作者序                                                 | 百分比  |
|-----------------------------------------------------|------|
| 單一作者                                                | 120% |
| 兩位作者中第一作者                                           | 65%  |
| 兩位作者中第二作者                                           | 35%  |
| 三位以上作者中第一作者                                         | 50%  |
| 三位以上作者中第二作者                                         | 30%  |
| 三位以上作者中第三作者                                         | 20%  |
| 通訊作者點數等同第一作者<br>(非單一作者之論文,其所有作者累計加權百分比不<br>得超過100%) |      |

3. 學術專書及發明專利

| 類別                                           | 點數 |
|----------------------------------------------|----|
| 學術論著專書(沒審查)                                  | 25 |
| 學術論著專書(有審查)                                  | 35 |
| 學術專書單篇(章)(單本點數上限 25)<br>(專書如獲特殊書評由審議委員會另行加分) | 5  |
| 近5年國內發明專利                                    | 20 |
| 近5年國外發明專利                                    | 25 |

(二)研究計畫(以本校名義申請)以近5年合計

| 案別                         | 點數       |
|----------------------------|----------|
| 主持科技部或相當等級跨國性學術<br>、研究合作計畫 | 50 點/件   |
| 科技部專題研究計畫補助                | 30 點/件   |
| 其他非科技部補助計畫(5年累計點數上限150)    | 1 點/10 萬 |
| 技術轉移與著作授權累積金               | 5 點/50 萬 |

- 四、申請人級數區分，由審查委員會決定獎勵名單及獎勵金額級距，並得依科技部每年度公告之人數比例及核定總補助金額調整，各級數獎勵級距及獎勵金額如下：

| 獎勵級距及人數 | 獎勵金額           |
|---------|----------------|
| 第一級(3名) | 30%總補助金額/第一級人數 |
| 第二級(6名) | 40%總補助金額/第二級人數 |
| 第三級(9名) | 30%總補助金額/第三級人數 |

註：金額以 500 元為單位，並視換算後之獎勵金額調整。

- 五、對獲獎助人才預期達成之成果及績效要求如下。第一級於補助期間主持國內、外研究計畫及發表研究成果於學術性期刊論文或專書合計 50 點以上。第二級於補助期間主持國內、外研究計畫及發表研究成果於學術性期刊論文或專書合計 40 點以上。第三級於補助期間主持國內、外研究計畫及發表研究成果於學術性期刊論文或專書合計 30 點以上。
- 六、受獎勵人員於補助案結束前 2 個月或下年度申請案前，應繳交研究績效報告書，由審查委員會評估績效，未達本辦法第五條定期評估標準者，次年不得再申請本項補助。
- 七、依本校各項相關規定，本校補助受獎勵人員得申請教學助理、教學材料費，以協助教學。並提供相關教學設備如實驗室、教學軟體等支援；另提供受獎勵人員進行期刊發表及協助申請對外研究補助(獎助)，以達成受獎勵人員之定期評估標準。
- 八、受獎勵人員在補助期間內有離職或不予聘任等情況，該項補助即按其未在职期間比例繳回。
- 九、本要點未盡事宜，依科技部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」相關規定辦理。
- 十、本要點經學術審議委員會會議審議通過，校長核定後實施，修正時亦同。